

Ohje lomarahen tai vuosilomapalkan vaihtamiseen vapaaksi 1.3.2024 alkaen

Peruste

KVTES:iin sisältyy vuosilomaluvun 19 §, joka koskee lomarahavapaata. Sen perusteella lomaraha tai osa siitä voidaan työntekijän/viranhaltijan suostumuksin antaa myös vapaana. Työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomaraha tai osa siitä annetaan vastaavana vapaana.

KVTES:iä sovelletaan tältä osin myös teknisen sopimuksen alaiseen henkilöstöön sekä OVTES:n alaiseen varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöön.

Tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksessa on sovittu vuosilomapalkan vaihtamisesta vapaaksi eli työnantaja ja työntekijä voivat sopia, että työntekijälle annetaan lomapalkan korotusosa tai osa korotusosasta vastaavana vapaa-aikana.

Noudatettavat periaatteet

Lomarahen tai vuosilomapalkan vaihtamisessa vapaaksi noudatetaan koko kaupungin tasolla seuraavia periaatteita:

- sopimus tehdään kirjallisena (sopimus syntyy, kun työntekijä hakee sähköisesti Populuksessa ja esihenkilö hyväksyy)
- lomaraha voidaan vaihtaa kokonaan tai osaksi vapaaksi
 - o jos lomaoikeus on 38 vuosilomapäivää, lomarahavapaan enimmäismäärä on tästä 50 % eli 19 arkipäivää (lomarahavapaa kuluu kuten vuosiloma, keskimäärin 5 pv/viikko)
 - o jos tässä tapauksessa vaihdetaan kokonaan eli 19 lomarahapäivää, niin lomarahaa ei jää maksettavaksi

- jos tässä tapauksessa vaihdetaan 10 lomarahapäivää, jää maksettavaksi lomaraha 9 päivältä
- jos tässä tapauksessa vaihdetaan 5 lomarahapäivää, jää maksettavaksi lomaraha 14 päivältä
- sopimuksessa sovitaan ajankohta/ajankohdat, jolloin lomarahavapaa tai vuosilomapalkkaa vastaava vapaa pidetään, se pidetään viimeistään lomavuotta seuraavan lomakauden alkuun mennessä
- lomarahavapaa annetaan kokonaisina päivinä
- esimiehen on työyksikössään arvioitava, onko ko. vapaita mahdollista antaa siten, että palvelutuotanto ei häiriinny, henkilöstö riittää käytännön työn järjestelyihin eikä työssä olevien henkilöiden työkuormitus kohtuuttomasti kasva
- lomarahavapaan tai lomapalkkavapaan ajalle ei voi ottaa sijaista
- edellytyksenä on, että ns. vanhoja lomia ei ole pitämättä (esim. vuonna 2024 tulee olla pidettynä vuoden 2023 vuosilomat)
- työpaikan henkilöstöä on kohdeltava tasapuolisesti eli kaikilla oltava tasavertainen mahdollisuus pitää ko. vapaita, mikäli se ylipäänsä on toiminnan kannalta mahdollista
- samalla sovittava, miten työntekijän tehtävät hoidetaan vapaan aikana
- oikeus siirtää lomarahavapaa työkyvyttömyyden perusteella määräytyy kuten vuosiloman siirtyminen.

Ennen kuin lomarahavapaita myönnetään, tulee esimiehen arvioida, onko näitä toiminnan kannalta mahdollista työntekijöille antaa ja minkä verran, jotta tasapuolisen kohtelun vaatimus täyttyy.

Sopimuksen tekeminen

Sopimus lomarahan tai vuosilomapalkan vaihtamisesta vapaaksi on tehtävä vuosittain **31.5. mennessä**, jotta tiedot ehtivät ajoissa palkanlaskentaan, esimerkiksi lomanmääräytymisvuotta 2023 – 2024 koskeva sopimus on tehtävä 31.5.2024 mennessä.

Populusohje

Lapuan kaupunki
Valtuustontie 8
62100 Lapua
Puh. (06) 438 4111
etunimi.sukunimi@lapua.fi
lapua.fi

The logo for the city of Lapua, featuring the word "LAPUA" in a bold, blue, sans-serif font. The letter 'U' is stylized with a light blue wave-like shape extending from its top right corner.

Lomarahavapaa haetaan Populuksessa:

Poissaolot ja muutokset →

Lomake: lomaraha- ja säästövapaiden anominen
vapaaksi

lomakoodi: lomarahavapaa

lomavuosi ja lomapäivät merkitään

lisätietoihin ajankohta, jolloin lomarahavapaa
pidetään

Muuta

Lapuan kaupungilla käytössä ollut kaupunkikohtainen talkoovapaajärjestelmä poistuu käytöstä ja sen sijaan käytetään lomarahan tai vuosilomapalkan vaihtamista harkinnanvaraisten vapaiden pitämiseen.

Esimerkiksi uusilla työntekijöille ei ole kertynyt lomarahaa tai vuosilomapalkkaa, joten heidän osaltaan lomarahan tai vuosilomapalkan vaihtaminen vapaaksi ei ole mahdollista. Tällöin voidaan esihenkilön harkinnan mukaan myöntää palkatonta virka- tai työvapaata esimerkiksi kesäaikana, mikäli työntekijälle ei ole vielä kertynyt vuosilomaa tai sitä on kertynyt vain vähän.

Ohjeen hyväksyminen

Ohje on hyväksytty kaupunginhallituksessa _____.____.2024.